



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्रधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 82]

No. 82]

नई दिल्ली, पंगलबार, मार्च 10, 1998/फाल्गुन 19, 1919
NEW DELHI, TUESDAY, MARCH 10, 1998/PHALGUNA 19, 1919

जल भूतल परिषहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 10 मार्च, 1998

सा.का.नि. 132(अ)—केन्द्रीय सरकार, महा पतन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उप धारा (i) के साथ पठित धारा 124 की उप धारा (i) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में निहित, ततुष्कुड़ि पतन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) संशोधन विनियम, 1998, का अनुमोदन करती है ।

2. उक्त विनियम इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

अनुसूची

ततुष्कुड़ि पतन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) संशोधन विनियम, 1998

महा पतन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, ततुष्कुड़ि पतन के न्यासी मंडल, ततुष्कुड़ि पतन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) विनियम 1979 को, आगे संशोधन करने हेतु निम्नलिखित विनियम बनाते हैं, अर्थात् :—

(1) I. ये विनियम ततुष्कुड़ि पतन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) संशोधन विनियम 1998 कहे जाएंगे ।

II. ये भारत के राजपत्र में प्रकाशन होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

(2) उक्त विनियम के विनियम 9 के लिए, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किए जाएंगे, अर्थात् :—

“ 9. परिवीक्षा अवधि के अधीन कर्मचारी की अधिपूष्टि :—

- (i) किसी भी एन्ट्री ग्रेड या पद पर परिवीक्षाधीन रहने वाले कोई भी नियुक्त कर्मचारी जब निर्धारित विभागीय परीक्षा में उत्तीर्ण होता है और नियुक्त प्रधिकारी की दृष्टि में अपनी परिवीक्षा अवधि को संतोषजनक रूप से पूरा करता है, उक्त ग्रेड या पद की अधिपूष्टि के लिए योग्य होना चाहिए ।
- (ii) जब तक इस विनियम के अधीन, परिवीक्षाधीन रहने वाले कर्मचारी की अधिपूष्टि नहीं होती या विनियम 10 के अधीन अरणास्त या प्रत्यावर्तित हो जाता है, तब तक वह परिवीक्षाधीन रहने वाले कर्मचारी की हैसियत को बनाए रखता है ।

(iii) पदोन्नित के मामले में, जहाँ तक विशेष अवधि के लिए परिवीक्षा अवधि निर्धारित की गयी है, कर्मचारी को पूर्ण परिवीक्षा अवधि को सफलतापूर्वक पूरा करने की आवश्यकता होनी चाहिए।

3. उक्त विनियम के विनियम 16 के उप विनियम 2 (ख) एवं 2 (ग) में उल्लिखित विद्यमान प्रावधानों को निम्नलिखित से प्रतिस्थापित किया जाए, अर्थात् :

"(ख) श्रेणी III के पद के लिए :—

अध्यक्ष : विभागाध्यक्ष, जो केड़र का नियंत्रण करते हैं।

सदस्य : (i) बोर्ड के अध्यक्ष/उपाध्यक्ष द्वारा नियमित दो अधिकारी।

(ii) अ.जा./अ.ज.जा./अन्य पिछड़े वर्गों/अल्पसंख्यक वर्गों के हित के लिए प्रतिनिधित्व करने के लिए अ.जा./अ.ज.जा./अन्य पिछड़े वर्गों/अल्पसंख्यक वर्ग के अधिकारी।

बशर्ते कि सेवा चयन समिति के सदस्यों में से एक सदस्य जो सामान्य वर्ग या अल्पसंख्यक वर्ग या अ.जा./अ.ज.जा./अन्य पिछड़े वर्ग में से हो, महिला अधिकारी होनी चाहिए जिसके न हो सकने पर सेवा चयन समिति में किसी और महिला अधिकारी को सहयोगित किया जाना चाहिए।

(ग) श्रेणी 4 के पद के लिए :

अध्यक्ष : बोर्ड के अध्यक्ष/उपाध्यक्ष द्वारा नियमित किए जाने के अनुसार विभागाध्यक्ष/उप विभागाध्यक्ष जो केड़र का नियंत्रण करते हैं।

सदस्य : (i) (बोर्ड के अध्यक्ष/उपाध्यक्ष) द्वारा नियमित दो अधिकारी।

(ii) अ.जा./अ.ज.जा./अन्य पिछड़े वर्गों/अल्पसंख्यक वर्गों के हित के प्रतिनिधित्व के लिए अ.जा./अ.ज.जा./अन्य पिछड़े वर्गों/अल्पसंख्यक वर्ग का एक अधिकारी।

बशर्ते कि सेवा चयन समिति के सदस्यों में से एक सदस्य जो सामान्य वर्ग या अल्पसंख्यक वर्ग या अ.जा./अ.ज.जा./अन्य पिछड़े वर्ग में से हो, महिला अधिकारी होनी चाहिए जिसके न हो सकने पर सेवा चयन समिति में किसी और महिला अधिकारी को सहयोगित किया जाना चाहिए।

(4) तत्कालि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) विनियम 1979 के अनुसूची में :—

(1) क्र सं. 104 के विद्यमान प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

क्र. पद का नाम सं.	पदों की संख्या	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अन्य अर्हताएं	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
104. ऑपरेटर (इलैक्ट्रोकल एवं मैकेनिकल)	(स्थायी)	13 पद 75-3695	रु. 2230-70-2720	श्रेणी III	लागू नहीं	लागू नहीं

वय सीधी भर्ती के लिए निर्धारित भर्ती की पद्धति पदोन्नति, स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति या पदोन्नति और अन्य विभागों में सीधी भर्ती में और भीती की समकक्ष पद धारण करने वाले विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर जाने वाली रिक्ति/रिक्तियों का कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में लागू होगी

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा	अवधि	पदोन्नति :	दो वर्ष
			नियमित आधार पर नियुक्त होने के बाद पत्तन में, उक्त ग्रेड में पाँच वर्ष की सेवा किए हुए वाल्व ऑपरेटर, बशर्ते कि पत्तन द्वारा आयोजित ट्रेड परीक्षा में उत्तीर्ण हो।	

(11) तत्क्रमांक 107(1) के अनुसूची में निम्नलिखित प्रविष्टि को क्र.सं. 107(1) के रूप में जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

क्र. सं.	पद का नाम (1)	पदों की संख्या (2)	वेतनमान (3)	बोगाकरण (4)	सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च आयु-सीमा (5)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अन्य अर्हताएं (6)	(7)
107(1)	वरिष्ठ भंडारक	2 (अस्थायी)	रु. 2600-100- 2900-120-4940	श्रेणी III	लागू नहीं	लागू नहीं	
	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु, शिक्षा और अन्य अर्हताएं पदोन्नति और अन्य विभागों में समकक्ष पद धारण करने वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में लागू होगी	भर्ती की पद्धति, पदोन्नति, स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती में और भर्ती की विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने की प्रतिशत	क्या पद चयन है या गैर-चयन (केवल पदोन्नति के लिए)	पदोन्नति या स्थानांतरण के मामले में संवर्ग जितने पदोन्नति या स्थानांतरण किया जाएगा	पदोन्नति या स्थानांतरण के मामले में संवर्ग जितने पदोन्नति या स्थानांतरण किया जाएगा	परिवेश की निर्धारित अवधि	
(8)	लागू नहीं	(9) पदोन्नति द्वारा	(10) चयन	(11) पदोन्नति :	(12) दो वर्ष		
				पदोन्नति होने के बाद पत्तन में ग्रेड में पाँच वर्ष की सेवा किए हुए भंडारक			

[सं. पी.आर. 12016/36/97-पी.ई.-I]

के.वी. राष्ट्र, संयुक्त संघिय

पाद टिप्पणी:—तत्क्रमांक 107(1) के अनुसूची में निम्नानुसार संशोधित किये गये थे:—

1. सा.का.नि.सं: 549(अ), दिनांक 30 जुलाई, 1984.
2. सा.का.नि.सं: 808(अ), दिनांक 21 सितंबर, 1987.
3. सा.का.नि.सं: 848(अ), दिनांक 20 सितंबर, 1989.
4. सा.का.नि.सं: 1062(अ), दिनांक 22 दिसंबर, 1989.
5. सा.का.नि.सं: 486(अ), दिनांक 11 मई, 1992.
6. सा.का.नि.सं: 648(अ), दिनांक 29 जून, 1992.
7. सा.का.नि.सं: 60(अ), दिनांक 10 फरवरी, 1993.
8. सा.का.नि.सं: 346(अ), दिनांक 30 मार्च, 1993.
9. सा.का.नि.सं: 818(अ), दिनांक 17 नवंबर, 1994.
10. सा.का.नि.सं: 834(अ), दिनांक 2 दिसंबर, 1994.
11. सा.का.नि.सं: 422(अ), दिनांक 26 मई, 1995.
12. सा.का.नि.सं: 157(अ), दिनांक 19 मार्च, 1997.
13. सा.का.नि.सं: 163(अ), दिनांक 19 मार्च, 1997.
14. सा.का.नि.सं: 312(अ), दिनांक 5 जून, 1997.
15. सा.का.नि.सं: 372(अ), दिनांक 8 जुलाई, 1997.

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(PORTS WING)

NOTIFICATION

New Delhi, the 10th March, 1998

G.S.R. 132 (E).—In exercise of the powers conferred by Sub-Section (i) of Section 124 read with Sub-Section (1) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963, (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 1998 as set out in the schedule annexed to this Notification.

2. The said Regulations shall come into effect from the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

SCHEDULE

TUTICORIN PORT TRUST EMPLOYEES (RECRUITMENT, SENIORITY & PROMOTION) AMENDMENT REGULATIONS, 1998

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963, (38 of 1963), the Board of Trustees of the Tuticorin Port hereby makes the following Regulations further to amend the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1979, namely :—

(1) (i) These Regulations may be called the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 1998 ;

(ii) They shall come into force with effect from the date of publication in the Gazette of India.

(2) For Regulation 9 of the said Regulations, the following shall be substituted, namely :—

“9. Confirmation of employees on probation :—

(i) When an employee appointed on probation to any entry grade or post has passed the specified departmental tests and has completed his probation to the satisfaction of the appointing authority, he shall be eligible for confirmation in that grade or post ;

(ii) Until an employee on probation is confirmed under this regulation or is discharged or reverted under regulation 10, he shall continue to have the status of an employee on probation ;

(iii) In case of promotion, where specific period of probation, is prescribed, the employee shall be required to complete the period of probation satisfactorily”.

(3) The existing provisions contained in sub-regulations 2(b) and 2(c) of Regulation 16 of the said Regulations, shall be substituted by the following namely :—

“(b) For Class III Posts :

Chairman

Head of the Department who controls the cadre.

Members

(i) Two officers nominated by the Chairman/Deputy Chairman of the Board.

(ii) An officer belonging to SC/ST/OBC/ Minority community for representing the interests of SC/ST/OBC/Minority community.

provided that one of the members of the Services Selection Committee whether from the general category or from the minority community or from SC/ST/OBC shall be a lady officer failing which another lady officer shall be co-opted as one of the members in the Services Selection Committee.

(c) For Class IV Posts :

Chairman

Head/Deputy Head of Department which controls the cadre as may be nominated by the Chairman/Deputy Chairman of the Board.

Members

(i) Two officers nominated by the Chairman/Deputy Chairman of the Board.

(ii) An officer belonging to SC/ST/OBC/ Minority community for representing the interests of SC/ST/OBC/ Minority community.

provided that one of the members of the Service Selection Committee whether from the general category or from the minority community or from SC/ST/OBC shall be a lady officer failing which another lady officer shall be co-opted as one of the members in the Service Selection Committee.”

(4) In the schedule to the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1979 :—

(i) For the existing entries at Sl. No. 104, the following entries shall be substituted namely :

Sl. No.	Name of the Post	Number of Posts	Scale of Pay	Classification	Age Limits lower and upper for direct recruits	Educational qualifications and other qualifications Required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
104	Operator (Electrical & Mechanical)	13 Posts (Permanent)	Rs. 2230-70- 2720-75- 3695	Class III	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding analogous posts in another Department and deputationists		Method of recruitment whether by promotion, transfer, deputation or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different method of recruitment	Whether post is a selection post or non-selection post (for promotion only).	In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made	Prescribed period of probation	
8	9	10	11	12		
Not applicable	By promotion	Non-selection	Promotion : Valve Operator with five years service in the grade in the Port after appointment thereto on a regular basis subject to passing the Trade Test conducted by the Port.	Two years		

(ii) The following entries shall be added to the Schedule to the TPTE (R, S & P) R. 1979, as Sl. No. 107 (i), namely :—

Sl. No.	Name of the Post	Number of Posts	Scale of Pay	Classification	Age Limits lower and upper for direct recruits	Educational qualification and other qualifications Required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
107(i)	Senior Storekeeper	2 (Temporary)	Rs. 2600-100- 2900-120- 4940	Class III	Not applicable	Not applicable

698-1148-2

Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding analogous posts in another Department and deputationists	Method of recruitment whether by promotion, transfer, deputation or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different method of recruitment	Whether post is a selection post or non-selection post (for promotion only).	In case of promotion or transfer cadre from which promotion or transfer shall be made	Prescribed period of probation
8	9	10	11	12
Not applicable	By promotion	Selection	Promotion : Storekeeper with five years service in the grade in the Port after appointment thereto on a regular basis.	Two years

[No. PR 12016/36/97—PE-I]
K.V.RAO, Jt. Secy.

Foot Notes :—The Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1979 were published *vide* GSR 234 (E) of the Gazette of India, Extraordinary, dated the 16th March, 1979 and subsequently amended *vide*:-

- (i) GSR 549 (E), dated the 30th July, 1984.
- (ii) GSR 808 (E), dated the 21st September, 1987.
- (iii) GSR 848 (E), dated the 20th September, 1989.
- (iv) GSR 1062 (E), dated the 22nd December, 1989.
- (v) GSR 486 (E), dated the 11th May, 1992.
- (vi) GSR 648 (E), dated the 29th June, 1992.
- (vii) GSR 60 (E), dated the 10th February, 1993.
- (viii) GSR 346 (E), dated the 30th March, 1993.
- (ix) GSR 818 (E), dated the 17th November, 1994.
- (x) GSR 834 (E), dated the 2nd December, 1994.
- (xi) GSR 422 (E), dated the 26th May, 1995.
- (xii) GSR 157 (E), dated the 19th March, 1997.
- (xiii) GSR 163 (E), dated the 19th March, 1997.
- (xiv) GSR 312 (E), dated the 5th June, 1997.
- (xv) GSR 372 (E), dated the 8th July, 1997.